

部门单位整体支出绩效目标申报表

(2022年)

部门(单位)名称		喀什市应急管理局			
任务名称	主要内容	预算金额(万元)			
		总额	财政拨款	其他资金	
人员保障	保障我单位全年工作人员的工资、津贴、奖金、退休人员生活补助、医疗保险、养老保险、住房公积金等开支。	524.64	524.64	0	
运转保障	保障我单位用于日常办公、业务活动方面的经常性开支,包括:办公费、水电费、取暖费、差旅费、车辆运行维护费等。	6.64	6.64	0	
安全生产专项资金任务	本任务预算安排资金总额100万元,计划完成安全隐患整治数量200处,发放宣传手册1100册,维护安全信息化设备2套,通过实施本任务有效提升安全生产工作水平,扩大安全隐患知识知晓率,彻底消除安全隐患。	100	100	0	
年度主要任务	交通劝导员等人员工资任务	本任务资金主要用于245个消防建队发放工资,其中队长22人,工资每人1861元/月,队员223人,工资每人1661元/月,总计支出493.61元,通过实施本任务组建农村安全员队伍,有利于更进一步消除农村安全隐患,提升农村安全水平,夯实农村安全基础。	493.61	493.61	0
	应急管理经费任务	本任务计划保障网络线路2条,保障办公人员,通过实施本任务有效提升我单位公共服务水平和业务能力,确保我单位机构正常运转。	4.62	4.62	0
	自然灾害风险普查任务	本任务资金40万元主要用于开展综合普查1个县市,编制1套普查实施方案,组建普查队伍,整理基础数据与附件资料,完成普查任务,通过组织开展自然灾害综合风险普查工作,提升自然灾害防治能力,为社会经济可持续发展提供科学决策依据。	40	40	0
	中央自然灾害救灾资金任务	本任务实施内容在冬春期间对780人次进行救助,救助因灾房屋损毁户数8户,安排预算资金11.31万元,通过实施本任务有效解决受灾群众冬春生活困难问题,保障其基本生活需求,体现党和政府对群众的关心和关爱。	11.31	11.31	0
年度总体目标	<p>目标1: 保障我单位全年工作人员的工资、津贴、奖金、离休费、退休人员生活补助、医疗保险、养老保险、住房公积金等开支。</p> <p>目标2: 保障我单位用于日常办公、业务活动方面的经常性开支,包括:办公费、水电费、取暖费、差旅费、车辆运行维护费等。</p> <p>目标3: 贯彻落实全国应急管理工作会议精神和自治区、地区、市委、市政府对应急管理、安全生产、防灾减灾工作要求,2022年应急管理工作以推动高质量发展为主题,以防范化解重大安全风险为主线,全力保护人民群众生命财产安全和维护社会稳定。</p> <p>目标4: 稳步开展安全生产专项整治三年行动,加强应急基础工程建设,建立完善应急管理体系,统筹加强自然灾害防治,做好自然灾害救助。</p> <p>目标5: 完成第一次全国自然灾害风险普查,着力提升应急管理和防灾减灾救灾能力。</p> <p>目标6: 全面宣传贯彻《安全生产法》,加强安全生产大检查和执法力度,守牢安全生产底线,坚决防范遏制重特大安全事故,切实做好安全生产专项整治;做到隐患排查不放松,问题整改不放过,整治消除安全隐患。</p> <p>目标7: 提升我单位公共服务水平和业务能力,确保我单位机构正常运转。</p> <p>目标8: 严格执法,进一步提升执法人员业务能力,推进规范化执法。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
年度绩效指标	产出指标	数量指标	保障办公人员数量	=29人	
		数量指标	公务用车数量	=1辆	
		数量指标	救助群众数量	>=872人	
		数量指标	整治安全隐患数量	>=200处	
		数量指标	发放宣传手册数量	>=1100册	
		数量指标	维护安全信息化设备数量	=2套	
		数量指标	发放消防速报员人数	=245人	
		数量指标	普查次数	=1次	
		质量指标	人员考核合格率	=100%	
		质量指标	资金使用合规率	=100%	
	效益指标	质量指标	宣传区域覆盖率	=100%	
		质量指标	安全信息化设备正常使用率	=100%	
		质量指标	工作任务完成率	=100%	
		质量指标	发放标准达标率	=100%	
		质量指标	发放覆盖率	=100%	
		质量指标	普查覆盖率	=100%	
		时效指标	工资福利社保发放及时性	=100%	
		时效指标	公用经费支付及时率	=100%	
		时效指标	资金保障月份	=12个月	
		时效指标	资金发放及时率	=100%	
成本指标	项目支出	<=649.54万元			
经济效益指标					
社会效益指标	提升安全生产工作水平	有效提升			
社会效益指标	安全隐患知识知晓率	=100%			
社会效益指标	提升业务保障能力	有效提升			
社会效益指标	提升公共服务水平	有效提升			
生态效益指标					
可持续影响指标	持续提升应急管理能力	持续提升			
可持续影响指标	持续保障机构正常运转	持续保障			
可持续影响指标	不断完善应急安全体系建设	不断完善			
满意度指标	满意度指标	受益工作人员满意度	>=95%		
	满意度指标	受益辖区居民满意度	>=95%		