

部门单位整体支出绩效目标申报表

(2022年)

| 部门（单位）名称 | | 喀什市医疗保障局 | | | |
|----------|---|---|-------------|------------|---|
| 任务名称 | 主要内容 | 预算金额（万元） | | | |
| | | 总额 | 财政拨款 | 其他资金 | |
| 年度主要任务 | 人员保障 | 保障我单位全年工作人员的工资、津贴、奖金、医疗保险、养老保险、住房公积金等开支。 | 434.57 | 434.57 | 0 |
| | 运转保障 | 保障我单位用于日常办公、业务活动方面的经常性开支，包括：办公费、水电费、差旅费等。 | 9.42 | 9.42 | 0 |
| | 破产企业运转保障、工伤人员医疗金保障任务 | 为我市49家破产企业的3306名职工缴纳医疗金，确保离退休职工正常享受医疗待遇。 | 53.4 | 53.4 | 0 |
| | 离休干部、革命伤残军人医疗费、人身意外伤害保险保障任务 | 确保离休老干部和革命伤残军人的医疗待遇足额发放，为离休老干部和革命伤残军人的医疗提供了长期保障，缓解就医压力，让老干部们享受安详安心的晚年。 | 113.14 | 113.14 | 0 |
| | 全民参保及医疗服务、业务保障任务 | 确保乡村医疗机构医保通讯线路费、信息系统服务费，279家乡村卫生院银海云his系统的正常使用，以便更好地为群众提供服务，强化医保政策宣传力度，提高群众政策知晓率，规范两定机构管理，保障医保基金安全。 | 9.76 | 9.76 | 0 |
| 年度总体目标 | 目标1：保障职工工资、社保及福利待遇正常发放并缴纳，确保民生工作落实到位； 目标2：保障单位各项日常工作，确保机构运转正常； 目标3：推进全民参保计划，配合税务部门实现医疗保险整体参保率在95%以上，确保各类困难群体参保率达到100%。 目标4：确保离休老干部和革命伤残军人的医疗待遇足额发放，为离休老干部和革命伤残军人的医疗提供了长期保障，缓解就医压力，让老干部们享受安详安心的晚年。 目标5：着重提升优质服务水平，确保各项医疗待遇保障政策落实落细，强化医保政策宣传力度，提高群众政策知晓率；规范两定机构管理，保障医保基金安全。 | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | |
| 年度绩效指标 | 产出指标 | 数量指标 | 保障办公人员数量 | ≥31人 | |
| | | 数量指标 | 救助受益人数 | ≥12.80万人 | |
| | | 数量指标 | 人身意外伤害险保障人数 | ≥53.13万人 | |
| | | 数量指标 | 保障破产企业职工数量 | ≥3306人 | |
| | | 数量指标 | 保障老干部人数 | ≥37人 | |
| | | 数量指标 | 保障银海云系统数量 | ≥279家 | |
| | | 质量指标 | 人员考核合格率 | =100% | |
| | | 质量指标 | 资金使用合规率 | =100% | |
| | | 质量指标 | 特困群众人均报销比例 | ≥80% | |
| | | 质量指标 | 人身意外伤害险覆盖率 | =100% | |
| | | 质量指标 | 系统故障率 | =0% | |
| | | 时效指标 | 工资福利社保发放及时性 | =100% | |
| | | 时效指标 | 公用经费支付及时率 | =100% | |
| | | 时效指标 | 医疗报销及时率 | =100% | |
| | 时效指标 | 人身意外伤害险理赔及时率 | =100% | | |
| | 时效指标 | 系统故障修复处理时间 | <=24小时 | | |
| | 时效指标 | 人身意外伤害险任务完成时间 | 2022年7月前 | | |
| | 成本指标 | 成本指标 | 人员经费支出 | <=434.57万元 | |
| | | 成本指标 | 公用经费支出 | <=9.42万元 | |
| 成本指标 | | 项目支出 | <=176.30万元 | | |
| 效益指标 | 经济效益指标 | | | | |
| | 社会效益指标 | 提升业务保障能力 | 有效提升 | | |
| | 社会效益指标 | 提升公共服务水平 | 有效提升 | | |
| | 社会效益指标 | 缓解医疗保险基金支付压力 | 有效缓解 | | |
| | 生态效益指标 | | | | |
| 可持续影响指标 | 持续提升医疗保障获得感和幸福感 | 持续提升 | | | |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 办公人员满意度 | ≥95% | | |
| | 满意度指标 | 救助对象满意度 | ≥95% | | |